

КЛАСИЧНИЙ ПРИВАТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**ЗАГАЛЬНА КОРОТКОСТРОКОВА ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ
КВАЛІФІКАЦІЇ****Гендерна рівність та права жінок. Запобігання і реагування на випадки
дискримінації за ознакою статі**

Шифр програми ЗК/2023/006

Рік запровадження програми 2023

Програму затверджено рішенням Вченої ради Класичного приватного
університету

протокол № 1 від 30 серпня 2023 р.

Програму погоджено: наказ НАДС від 07.11.2023 р. № 178-23

Профіль програми

1. Загальна інформація	
Назва програми	Гендерна рівність та права жінок. Запобігання і реагування на випадки дискримінації за ознакою статі
Шифр програми	ЗК/2023/006
Тип програми за змістом	загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації
Форма навчання	дистанційна
Цільова група	<ul style="list-style-type: none"> – державні службовці категорій «Б» та «В»; – посадові особи місцевого самоврядування категорій I-VII; – депутати місцевих рад.
Передумови навчання за програмою	<p>Ознайомлення з нормативно-правовими документами у поточній редакції:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Конвенція Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок від 18.12.1979 р.; – Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 р. № 2866-IV; – Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 06.09.2012 р. № 5207- VI; – Наказ Міністерства юстиції України, Координаційного Центру з надання правової допомоги «Про затвердження Методичних рекомендації щодо ідентифікації випадків гендерної дискримінації та механізм надання правової допомоги» від 12.03.2019 № 33.
Найменування замовника освітніх послуг у сфері професійного навчання за програмою	
Обсяг програми	1,0 кредит ЄКТС
Тривалість програми та організація навчання	<p>Загальна тривалість програми: 5 днів протягом одного тижня.</p> <p>В особистому кабінеті слухача на віртуальній аудиторії Класичного приватного університету надається можливість опрацьовувати навчальний матеріал за темами, проходити тестування, надсилати повідомлення викладачам, тощо.</p>

Мова викладання	українська мова
Напрями підвищення кваліфікації, які охоплює програма	державна гендерна політика; рівні права та можливості жінок та чоловіків (гендерна рівність)
Перелік професійних компетентностей, на підвищення рівня яких спрямовано програму	професійні знання щодо гендерної рівності та прав жінок; знання законодавства у сфері гендерної рівності та прав жінок, у сфері дискримінації за ознакою статі
Укладачі програми	Ігрушко А.Ю. – доцент кафедри соціології та соціальної роботи, кандидат соціологічних наук КПУ, Арабаджин М.В. – старший викладач кафедри соціології та соціальної роботи КПУ, Гороховська О.В. – завідувач кафедри теорії, історії держави і права та міжнародного права КПУ, кандидат юридичних наук, доцент
2. Загальна мета	
Набуття державними службовцями та посадовими особами місцевого самоврядування компетентностей щодо реалізації стратегії гендерної рівності в системі органів публічної влади, набуття знань про правові та організаційні засади запобігання і реагування на випадки дискримінації за ознакою статі; формування гендерної свідомості та культури; вмінь і навичок щодо застосування гендерної рівності при вирішенні питань, що виникають у професійній діяльності.	
3. Очікувані результати навчання	
За результатами навчання слухачі повинні демонструвати:	
<i>знання</i>	<ul style="list-style-type: none"> – понять гендерної рівності та прав жінок; – правових механізмів забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації за ознакою статі; – особливостей реалізації стратегії гендерної рівності на національному рівні; – складових забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків в Україні; – особливостей застосування комплексного гендерного підходу та гендерного аналізу в системі органів публічної влади; – механізмів запобігання і реагування на випадки дискримінації за ознакою статі в системі органів публічної влади; – основних положень Резолюції Ради Безпеки ООН

	1325 «Жінки, мир, безпека».
<i>уміння</i>	<ul style="list-style-type: none"> – застосовувати гендерний аналіз в процесі підготовки пропозицій та рішень на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування; – вирізняти гендерні проблеми та інтереси різних груп та враховувати їх при розробці, реалізації та оцінці програм, проєктів, бюджетів; – виявляти факти порушень прав людини та дискримінації за ознакою статі; – запобігати і реагувати на випадки дискримінації за ознакою статі в публічному управлінні; – критично оцінювати власну професійну компетентність на підставі знань про гендерну рівність, гендерну дискримінацію; – створювати умови для гендерної рівності у професійній діяльності державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування; – реалізовувати механізми гендерної політики в органах державної влади та органах місцевого самоврядування.
<i>навички</i>	<ul style="list-style-type: none"> – оцінювання соціальних та культурних явищ в контексті гендерної рівності; – ідентифікації проявів гендерної дискримінації, гендерного насильства, реагування на такі прояви з метою їх мінімізації та усунення; – формування та реалізації гендерної політики в органах державної влади та органах місцевого самоврядування; – використання оптимальних гендерних підходів у роботі з персоналом та громадянами; – створення умов, у межах своїх повноважень, підвищення спроможності органів державної влади та органів місцевого самоврядування щодо реалізації принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; – застосовування на практиці сучасних підходів, інструментів і методів впровадження гендерної політики в органах публічної влади; – формування культури толерантності та протидії дискримінації.